

Согласовано:
Председатель профкома
МБДОУ № 15 «Журавушка»



А.В. Котюкова

27.03.2024 год
протокол №2

Утверждаю:
Заведующая



О.А. Бударина

27.03.2024 год

**Положение
о стимулирующих выплатах работникам Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 15 «Журавушка»**

Принято на общем собрании
работников МБДОУ №15 «Журавушка»
25.03.2024 г., протокол №2

**Березовский городской округ
2024**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 15 «Журавушка» (далее – учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ;
- стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы в МБДОУ № 15 «Журавушка»;
- иные поощрительные и разовые выплаты;
- премиальные выплаты из фонда экономии заработной платы.

2. Стимулирующие выплаты

Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее – комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учётом установленных учредителем показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) образовательных организаций Кемеровской области – Кузбасса, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год. Фонд стимулирующих выплат за текущий месяц формируется с учётом не распределенного фонда стимулирующих выплат предшествующего месяца. Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с участием представителя первичной профсоюзной организации. Размеры стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничиваются.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем, порядок и условия оплаты труда работников.

2.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

1. За безаварийную, безотказную и бесперебойную работы инженерных систем жизнеобеспечения учреждения (водоснабжение, отопление, канализация, освещение)	3 000,00 рублей
2. За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения:	
2.1. проведение утренников, семинаров, развлечений для родителей; инновационные формы включения родителей в образовательный процесс	2 000,00 рублей
2.2. результативность и участие в заочных профессиональных конкурсах регионального уровня	2 000,00 рублей
2.3. результативность и участие в очных региональных конкурсах	5 000,00 рублей
2.4. результативность и участие в очных муниципальных конкурсах	2 000,00 рублей
2.5. участие педагогов на методических объединениях, семинарах, конференциях, веб – семинарах	2 000,00 рублей
2.6. видеорепортажи	2 000,00 рублей
2.7. изготовление костюмов, атрибутов, дизайнерского оформления массовых мероприятий	2 000,00 рублей
2.8. представление опыта работы, в форме открытого мероприятия (занятия, развлечения, презентации, мастер – классы и др.	2 000,00 рублей
2.9. участие в утренниках и развлечениях в качестве персонажа (за один персонаж)	500,00 рублей
2.10. проведение мониторинговых исследований с родителями и детьми, влияющих на рейтинг учреждения	3 000,00 рублей
3. Соответствие предметно – пространственной среды требованиям реализуемой образовательной программы (конкурсы учреждения)	2 000,00 рублей
4. Учет индивидуальных особенностей воспитанников, при реализации общеобразовательных программ (реализация индивидуального образовательного маршрута)	1 000,00 рублей
5. Достижения воспитанников. Участие в мероприятиях:	
5.1. областного уровня	2 000,00 рублей
5.2. муниципального уровня	1 000,00 рублей
6. Полнота и актуальность информации об организации, и ее деятельности, размещенной на официальном сайте, информационных стендах. Удовлетворенность качеством размещенной информации	1 000,00 рублей
7. Создание и систематическое обновление сайта	500,00 рублей
8. Руководство ГМО, наставничество, школа педагогического мастерства и др. (за единицу измерения)	1 000,00 рублей
9. Методическая поддержка педагогов в подготовке к муниципальным конкурсам	1 000,00 рублей
10. Осуществление работы по научно – методическому обеспечению инновационной площадки	5 000,00 рублей
11. За выполнение авторских печатных работ	3 000,00 рублей
12. Организация и ведение работы на базе учреждения консультативного пункта (организация и проведение заседаний, консультирование родителей детей, не посещающих учреждение, ведение документации, составление индивидуальных коррекционных программ)	3 000,00 рублей
13. За проведение работы по погашению задолженности родителями (законными представителями) за оказанные услуги	2 000,00 рублей

14. Оперативность и результат (проведение ремонтных работ):	
14.1. на территории учреждения	5 000,00 рублей
14.2. в здании учреждения	3 000,00 рублей
15. За работу с сотрудниками и ведение документации по охране труда	2 000,00 рублей
16. За работу с сотрудниками и ведение документации по безопасности учреждения (ПБ, ГО и ЧС, антитеррор)	2 000,00 рублей
17. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2 000,00 рублей
18. За работу по обслуживанию официального сайта учреждения	3 000,00 рублей
19. За работу по обслуживанию сайта ГМУ	3 000,00 рублей
20. За работу по обслуживанию сайта РФ, по размещению информации, об учреждении, о закупках: zakupki.gov.ru; bus.gov.ru; в программе Doxcell)	3 000,00 рублей
21. За сбор информации и работу в областной программе АИС	3 000,00 рублей
22. За успешное выполнение особо важных и срочных работ (срочные поручения, увеличения нормативов, составление сценариев, конспектов, отчетов, составление пакета документов)	5 000,00 рублей
23. За труд, связанный с сезонными работами по содержанию и благоустройству территории учреждения	5 000,00 рублей
24. За организацию контрольно – пропускного режима	3 000,00 рублей
25. За маломеханизированный труд на пищеблоке и прачечной	3 000,00 рублей
26. За организацию и проведение дополнительных образовательных услуг	3 000,00 рублей
27. За экономию лимитируемых ресурсов	3 000,00 рублей
28. Публикации, экспериментальные и инновационные разработки: программы, методические разработки, проекты, положения, экономические расчеты	3 000,00 рублей
29. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению здоровья детей	1 000,00 рублей
30. Длительная замена отсутствующего работника	3 000,00 рублей
31. Использование разнообразных и эффективных форм взаимодействия с государственными учреждениями и учреждениями социальной сферы (школы, библиотеки, музеи и пр.)	2 000,00 рублей
32. За подготовку к началу учебного года	3 000,00 рублей
33. Председателю профкома за оформление протоколов (совещаний, заседаний с педагогами, Попечительского совета, наблюдательного совета)	500,00 рублей
34. За своевременное оформление и сдачу отчетной документации	3 000,00 рублей
35. Соблюдение профессиональной и корпоративной этики	2 000,00 рублей
36. Создание безопасных условий образовательного процесса	1 000,00 рублей
37. Развитие, содержание и сохранность материально – технической базы учреждения	2 000,00 рублей
38. За образцовое содержание рабочего места	2 000,00 рублей
39. За дежурство в выходные и праздничные дни	2 000,00 рублей
40. За высокий уровень организации детского питания	2 000,00 рублей
41. Выполнение натуральных норм продуктов питания	2 000,00 рублей
42. Работа без больничного листа (1 раз в год)	1 000,00 рублей
43. За работу по адаптированным образовательным программам дошкольного образования с обучающимися ОВЗ и инвалидами	3 000,00 рублей

2.2. Специальная выплата медицинским работникам учреждения, составляет:

- 1885,00 руб. (без учета районного коэффициента).

Право на получение специальной выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

- старшая медицинская сестра;

- медицинская сестра.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на 1 год. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал, не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей по разным адресам учреждения, выплата медицинским работникам не увеличивается.

2.3. Специальная выплата педагогическим работникам (воспитатель, прочий педагогический работник) и младшим воспитателям учреждения, назначается в следующих размерах:

- 1885,00 рублей (без учета районного коэффициента) педагогическим работникам (воспитателям), младшим воспитателям учреждения;
- 885,00 рублей (без учета районного коэффициента) прочим педагогическим работникам учреждения (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют: воспитатели, младшие воспитатели государственных (муниципальных) образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- прочие педагогические работники государственных (муниципальных) образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, прочие педагогические работники).

2.4. За работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи, учителям – логопедам устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада, пропорционально отработанному времени.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у детей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим, прочим педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежемесячно на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении педагогическими, прочими педагогическими работниками и младшими воспитателями, должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим, прочим педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении педагогическими, прочими педагогическими работниками и младшими воспитателями, должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Березовского городского округа Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении педагогическими, прочими педагогическими работниками и младшими воспитателями, должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Березовского городского округа Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения надбавки издаётся приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.5. Специальная выплата педагогическим, прочим педагогическим работникам, младшим воспитателям и медицинским работникам учреждения, являющимися молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы. Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника и приказа руководителя учреждения.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.6. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами

государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, администрацией учреждения.

2.7. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

Выплата молодым специалистам, не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического, прочего педагогического и медицинского работников.

3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ.

3.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаются учреждением самостоятельно в рамках доведенных лимитов, пропорционально отработанному времени (без учёта районного коэффициента). Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ назначаются на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат и приказа руководителя учреждения. К таким выплатам относятся:

1. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) 1 раз в квартал	1 000,00 рублей
2. Выполнение муниципального задания – в объеме 90-100 % (показатель посещаемости детей)	2 000,00 рублей
3. Отсутствие несчастных случаев и травматизма воспитанников	500,00 рублей
4. Качество освоения программы дошкольного образования 80-100%	1 000,00 рублей
5. Результаты выполнения требований СанПиН на высоком уровне	1 000,00 рублей
6. Бережное отношение к рабочему оборудованию и материалам, используемым в работе	500,00 рублей
7. Систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур	500,00 рублей
8. Организация учета внебюджетных поступлений	1 000,00 рублей
9. Подготовка и проведение проверок контролирующими органами (отсутствие, либо незначительные замечания по итогам проверок)	10 000,00 рублей

4. Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы

4.1. Размер стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, в данном учреждении МБДОУ № 15 «Журавушка», устанавливается учреждением самостоятельно, по итогам общего собрания сотрудников, протокола общего собрания сотрудников и оговаривается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией. Стимулирующая выплата за непрерывный стаж работы в данном учреждении устанавливается в % соотношении от оклада, пропорционально отработанному времени (без учёта районного коэффициента), по количеству отработанных лет в данном учреждении. Стимулирующая выплата начисляется ежемесячно при начислении заработной платы.

При изменении стажа работы сотрудников, расчёт стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы в данном учреждении будет пересчитываться автоматически в программе 1С «Зарплата и кадры государственного учреждения».

Данные выплаты распределены по следующим критериям:

от 1 года до 3-х лет	0 %
от 3-х лет до 5-и лет	10%
от 5-и лет до 8–и лет	20%
от 8-и лет и больше	30%

5. Иные поощрительные и разовые выплаты

5.16. Иные поощрительные и разовые выплаты начисляются пропорционально отработанному времени (без учёта районного коэффициента), за счёт стимулирующего фонда оплаты труда текущего месяца и нераспределённой части, стимулирующего фонда оплаты труда предыдущего месяца с учётом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

Нераспределённая часть стимулирующего фонда формируется за счёт, сложившейся экономии базовой части фонда оплаты труда и экономии, стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Нераспределённая часть стимулирующего фонда распределяется между работниками по итогам месяца, квартала, полугодия, года. Размер доплаты устанавливается в абсолютной величине.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующей по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых начислений к знаменательным датам и материальной помощи (свадьба, похороны, лечение и другие непредвиденные расходы). Размер разовых начислений максимальным значением не ограничен.

Размер разовых выплат и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда

работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, иные поощрительные и разовые выплаты за расчётный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

К таким выплатам относятся:

1. Награждение Почетными грамотами, Благодарственными письмами:	
1.1. Администрация ДООУ	500,00 рублей
1.2. Управление Образования БГО	1 000,00 рублей
1.3. Администрация БГО	2 000,00 рублей
1.4. Министерство образования Кузбасса	3 000,00 рублей
1.5. Награждение наградами Кемеровской области - Кузбасса	3 000,00 рублей
1.6. Награждение ведомственными наградами Министерства просвещения РФ	5 000,00 рублей
2. Награждение ко дню рождения	1 000,00 рублей
3. Награждение к юбилейным датам: 50; 55; 60; 65; 70 лет	3 000,00 рублей
4. Награждение к праздничной дате:	
4.1. Новый год	1 000,00 рублей
4.2. 23 февраля (для мужчин)	1 000,00 рублей
4.3. 8 Марта (для женщин)	1 000,00 рублей
4.4. Профессиональные праздники	1000,00 рублей
5.1. Материальная помощь работникам ДООУ	5 000,00 рублей

6. Премиальные выплаты из фонда экономии заработной платы.

6.1. Премиальные выплаты заведующей учреждения, устанавливаются руководителем органа Управления образования Березовского городского округа и выплачиваются из централизованного фонда.

6.2. Премиальные выплаты из фонда экономии заработной платы (далее премия) выплачиваются за квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Премия начисляется фиксированной суммой не зависимо от отработанного времени. На данную выплату районный коэффициент не начисляется.

7. Заключительные положения.

Настоящее положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 15 «Журавушка» действует с 01.03.2024 года.